

- Vláda o seriózní a konstruktivní jednání nestojí, sociální dialog v tripartitě s odbory a zaměstnavateli pouze arogantně předstírá
- Úprava svazové organizační struktury BOZP úroveň služeb svazových inspektorů bezpečnosti práce neomezí

# Sociální dialog nahrazuje vláda v tripartitě nebývalou arogancí

říká předseda OS PHGN Rostislav Palička

**Sociální dialog mezi vládou a odbory je na nule. Odbory dokonce na protest proti aroganci vládních politiků odešli z jednání tripartity. Vláda silou prosazuje vlastní návrh důchodové reformy a zákoníku práce. S řadou opatření v těchto dokumentech odborové svazy sdružené v ČMKOS zásadně nesouhlasí a na protest svolaly do Prahy demonstraci, kterou po událostech na Slovensku a kvůli vyhrocené situaci v Česku odvolaly. Nejen o tom HGN hovořil s předsedou Odborového svazu PHGN Rostislavem Paličkou.**

**Zdá se, že se na odbory v Česku valí jedna nepřijemná událost za druhou. Souhlasíte?**

Po březnovém sjezdu pokračujeme v co nejvýraznějším pracovním tempu, během kterého se setkáváme s dobrými i špatnými událostmi. Začal bych těmi příjemnějšími. Vedení svazu absolvovalo vyhodnocení dohody o spolupráci s Českým báňským úřadem za rok 2023. Konstatovali jsme, že stále udržujeme na potřebné úrovni vzájemnou informovanost, rovněž projednávání nejruznějších záležitostí v oblasti bezpečnosti práce je na potřebné úrovni. Obě strany konstatovaly, že byly naplněny všechny body dohody a vzájemnou spolupráci hodnotí jako velmi dobrou s cílem jejího udržení v dalším období.

**Ještě něco pozitivního?**

Letos jsme se již počtvrté od podpisu Dohody o spolupráci sešli s vedením státního podniku DIAMO, abychom společně vyhodnotili vzájemnou spolupráci v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, pracovněprávní legislativy, zdravotnické legislativy, důchodového pojištění a vzájemného poskytování informací. Jedná se o spolupráci v otázkách důležitých pro pracovní podmínky zaměstnanců a jejich včasné informovanosti, předcházení pracovněprávním sporům a vytváření podmínek pro příznivé klima v podniku, a to prostřednictvím sociálního dialogu. Komunikace v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví zaměstnanců se rozšiřuje mimo odborové organizace působící ve státním podniku DIAMO i na OS PHGN. DIAMO vnímá bezpečnost práce jako základní sociální odpovědnost zaměstnavatele.

Už jsme mluvili o báňském úřadu, nicméně bych rád zmínil, že rovněž zasedala hodnotící komise pro ceny za bezpečnost v hornictví Zlatý Permon, která vybrala společnosti ve třech kategoriích podle počtu zaměstnanců.

**Je mezi nimi i společnost v působnosti našeho odborového svazu?**

Ano, je to společnost Moravské naftové doly Hodonín, která právem zvítězila v kategorii od 50 do 500 zaměstnanců. Firma má široký záběr, spolupracuje s obcemi, kde působí, a firemní kultura je zde na vysoké úrovni. Z těchto důvodů 28. května předal předseda ČBÚ Martin Štemberka Moravským naftovým dolům Zlatého Permona. Za náš odborový svaz, který je jedním ze třech zřizovatelů jsem ocenění předával já. Součástí tohoto aktu je i vyhodnocení pracovníka, který má k lidem blízko, pohybuje se v provozu a působí v oblasti bezpečnosti práce. Zcela po právu byl vybrán předseda odborové organizace MND Vladimír Havelka. Ocenění mu bude za přítomnosti vedení ČBÚ a zástupců firmy Moravských naftových dolů slavnostně předáno 18. září v našem hotelu Harmonie v Luhačovicích.

**Co vás čeká v nejbližší době?**

V červnu pojedeme na pracovní návštěvu na Slovensko, kde si s kolegy z Odborového svazu baníků předáme aktuální poznatky a zkušenosti. Na Slovensku mají například problém s uplatňováním sociálních programů pro propouštěné zaměstnance. Podobné problémy budeme řešit i u nás. Sokolovská uhelná, Severní energetická a DIAMO už oznámily, že budou zavírat provozy a propouštět zaměstnance. Budeme se tedy radit, jak se o tyto lidi co nejlépe postarat.

**Odbory předávaly v květnu petičnímu výboru Poslanecké sněmovny petiční archy proti propouštění bez udání důvodu. Váš komentář?**

Musím říct, že se jedná o velice úspěšnou petici, která byla spuštěna v reakci na návrh Národní ekonomické rady vlády na zavedení takové právní úpravy, která by umožnila za-



městnavatelům propouštět zaměstnance bez udání důvodu. Část vládní koalice, především poslanci ODS, chtějí tuto změnu prosadit do nového zákoníku práce. Pro nás, odboráře, je taková úprava nepřijatelná, protože povede k posílení diskriminace na trhu práce, a především celkově ohrozí postavení zaměstnanců. O tom, že to odboráři tak cítí, svědčí i počet podpisů pod peticí: víc než 52 tisíc lidí. Musím říct, že – na rozdíl od petice našeho odborového svazu za energeticky bezpečnou Českou republiku – byla tato petice velmi úspěšná, a byla druhou největší hned po petici ČMKOS proti zvyšování věku odchodu do důchodu, která nasbírala přes 80 tisíc podpisů.

**Předkladatelé návrhu, především vládní ODS, tvrdí, že změna v zákoníku práce rozhybe pracovní trh. Co tomu říkáte?**

V současné době zákoník práce umožňuje propustit zaměstnance, který špatně vykonává svoji práci nebo porušuje pracovní kázeň. Lze také propustit zaměstnance v důsledku opodstatněného zrušení pracovního místa. Poctivý zaměstnavatel nepotřebuje další úpravy zákoníku práce. Propouštění bez udání důvodu otevírá dveře například k posílení diskriminace na trhu práce, vyhazování z politických či dalších důvodů a celkově nepřijatelně ohrožuje postavení zaměstnanců a zvyšuje jejich nejistotu. Pracovnímu trhu to jistě neprospěje. A to je pro odbory nepřijatelné. Odbory zaslaly minis-

terstvu práce a sociálních věcí své stanovisko k takzvané flexibilní novele zákoníku práce, kterým ji jako velké odmítají. V současnosti leží na petičním výboru dalších šest petic, takže odborová petice proti výpovědi bez udání důvodu se bude projednávat až v červenci.

### **Vláda navrhla důchodovou reformu obsahující změny v důchodovém systému. Co vám na tom nejvíc vadí?**

Určitě zvyšování důchodového věku bez adekvátního zohlednění namáhavé a rizikové práce, ale i další návrhy. Za deficit důchodového účtu, což je údajně hlavní důvod k vládním změnám, nejsou zodpovědní zaměstnanci, a nelze proto deficit řešit na jejich úkor, o což se Fialova vláda snaží.

### **S vládní pětikoalicí mají odbory řadu problémů, například odešly z jednání tripartity. Důvod?**

Ano, 6. května jsme předčasně opustili zasedání tripartity. Důvodem byly výroky premiéra Petra Fialy na naši adresu a také nemožnost vyslovit svůj názor. Na jednání za odbory zůstal jen předseda ČMKOS Josef Středula.

Spory mezi ODS a odbory začaly poté, kdy člen výkonné rady ODS a exministr životního prostředí Pavel Drobil uvedl, že „odbyry nejsou partner, ale nepřítel, kterému velmi vyhovuje aktuální šílený stav, kdy pánem na pracovišti a ve firmě není ten, kdo zajišťuje a dává práci“. Na kongresu občanských demokratů v Ostravě také mluvil o nefungujícím pracovním trhu a zákoník práce označil za bolševický. Z toho důvodu odbory požadovaly po premiérovi omluvu, ale *o místo toho, aby situaci řešil, způsobil odchod odborové delegace z jednání. To byla ukáзка, jak si vládní politici představují dialog v rámci tripartity. Jejich arogance nezná mezí. Lžou, že chtějí sociální dialog, a přitom pro ně odbory nejsou sociální partner!*

### **Proč?**

Zřejmě neví, nebo spíše nechtějí vědět, že tripartita je společný orgán představitelů vlády, podnikatelů a odborů a má projednávat nejdůležitější předpisy, které ovlivňují podnikání a zaměstnanost v zemi. Vysvětlím to. Odbory jako zástupci zaměstnanců jsou pevnou součástí tripartity. Jak ale mají vést dialog s vládou, když členové vládní ODS veřejně prohlašují, že odbory nejsou partner, ale nepřítel, a zákoník práce označují přívlástkem bolševický?

### **To zřejmě není jediný problém, který odbory mají s vládou...**

Přesně tak. A to je i problém s naším návrhem na vznik Energetické tripartity. 25. března jsme zaslali ministru průmyslu a obchodu Jozefu Síkelovi dopis, v němž ho o zřízení Energetické tripartity oficiálně žádáme.

### **Jak to dopadlo?**

Síkela písemně odpověděl, že nepovažuje za účelné zřizovat Energetickou tripartitu. Jakékoliv téma spojené s energetikou je prý ministerstvo průmyslu připravené projednat na úrovni pracovní skupiny tripartity pro hospodářskou politiku, jehož členem je i OS PHGN. Problém je v tom, že ministr Síkela se jednání pracovní skupiny nezúčastňuje. Ministrovi odpovíme a pokusíme se mu opět vysvětlit, proč je sociální dialog prostřednictvím Energetické tripartity za stávající nedobré situace nanejvýš nutný, i v návaznosti na naši petici za energetickou bezpečnost ČR.

### **Odborový svaz dostal pozvání na konferenci Zelená modernizace Česka. Pozvání jste přijal. O čem jste jednali?**

Hlavním cílem konference bylo osvětlit pojmy „zelené modernizace“ a „příležitosti spravedlivé transformace“ Česka. Ve svém vystoupení

jsem účastníkům sdělil, že ministerstvo životního prostředí ani ministerstvo průmyslu nedělají dost pro to, aby se význam pojmů zelená modernizace a spravedlivá transformace dostali mezi občany a zaměstnance firem. Podle organizátorů akce představuje pro firmy a český průmysl cestu, jak držet krok s konkurencí a expandovat na zahraniční trhy.

Právě stojíme před obrovskou výzvou: na zelenou modernizaci má Česko více než jeden bilion korun. Oslovíme ministerstvo životního prostředí, které bude v budoucnosti rozdělovat peníze z Fondu pro spravedlivou transformaci a samozřejmě má i prvotní informace o směřování naší energetiky. V úsilí o založení Energetické tripartity nepolevujeme a hovořili jsme o ní i na této konferenci.

### **ČMKOS zrušila odborovou demonstraci svolanou na 21. května do Prahy. Bylo to správné rozhodnutí?**

Nepovažuju za chybu, že ČMKOS demonstraci odvolala. Já považuju za chybu to, co se v současnosti v ČMKOS odehrává a považuju za chybu, že odborová centrála vůbec demonstraci svolala.

Náš odborový svaz nepodporuje tyto protestní akce z prostého důvodu: nemají podporu našich členů a odborových organizací v regionech. Musíme hledat jiné možnosti, jak vládě dát najevo nesouhlas, například zkusit využít některý z elektronických způsobů.

Premiér sice veřejně ČMKOS za zrušení demonstrace pochválil, ale odbory za to nic nezískají. Vláda to bude navíc chápat jako projev slabosti, bude dál „kašlat“ na konstruktivní dialog v rámci tripartity a prosazovat silou asociální změny v zákoníku práce a důchodové reformě, proti kterým měly odbory demonstrovat.

**Petr Kolev**

## **Sněm rozhodl, že ČMS nadále povede Jindřich Jadwiszczok**

V sídle svazu v Praze se 29. května uskutečnil I. sněm Českomoravského sdružení odborových organizací OS PHGN. Na programu měl kromě schválení účetní závěrky za rok 2023 a návrhu rozpočtu ČMS na rok 2024 volbu pracovních komisí k přípravě a uskutečnění voleb odborových funkcionářů do rady ČMS a revizní komise.

Hostem jednání byl předseda OS PHGN **Rostislav Palička**, který seznámil delegáty s událostmi od letošního X. sjezdu odborového svazu v Luhačovicích. Po zprávě rady ČMS následovala samotná volba funkcionářů.

Do rady ČMS byli zvoleni: **Vladimír Baldrian, Milan Dufka, Dita Hricová, Jindřich Jadwiszczok, Markéta Marinková, Jaroslav Matuš, Milan Romančák.**

Do revizní komise: **Jan Cuták, Monika Malá, Jiří Novotný.**

Předseda ČMS **Jindřich Jadwiszczok** bude nadále zastupovat odborové sdružení v radě Odborového svazu PHGN.

Do sněmu OS PHGN byli zvoleni **Vladimír Baldrian, Milan Dufka a Jaroslav Matuš.**

„Skončilo čtyřleté volební období a po X. sjezdu OS PHGN proběhla volba funkcionářů odborového sdružení ČMS. Jak zaznělo na sněmu,



### **I. sněm ČMS rozhodl, že odborové sdružení další čtyři roky opět povede Jindřich Jadwiszczok (druhý zprava).**

spolupráce s odborovým svazem a jeho vedením je tradičně na dobré úrovni, zejména s právním odborem, konkrétně svazovými právníky Antonínem Těšíkem a Markétou Marinkovou. Jejich služeb často využíváme, například v období vyjednávání podnikových kolektivních smluv. V uplynulém volebním období odešly ze sdružení a ukončily činnost čtyři odborové organizace. Všem jsme dnes na sněmu poděkovali za odvedenou práci.

Odborové sdružení solidárně pomohlo své členské odborové organizaci v Moravských naftových dolech Hodonín, kdy oblast překvapilo ničivé tornádo, a to finančním příspěvkem. Doufáme, že dosavadní spolupráce s vedením a pracovníky pražského pracoviště odborového svazu bude nadále pokračovat v dosavadním duchu,“ řekl svazovým novinám opětovně zvolený předseda ČMS Jindřich Jadwiszczok.

**Text a foto: pek**

# Nová organizační struktura BOZP reaguje na útlum báňského průmyslu

**Bezpečnost a ochrana zdraví při práci je jedním ze základních programových cílů Odborového svazu PHGN. Svaz poskytuje tuto činnost prostřednictvím svazových inspektorů bezpečnosti práce (SIBP). Jejich úkolem je zajistit spolupráci s organizacemi sdruženými v odborovém svazu a poskytovat jim veškerou potřebnou servisní službu v otázkách BOZP.**

Svazoví inspektoři provádějí kontrolní činnost v členských organizacích nad dodržováním BOZP, spolupracují se zástupci členských organizací při šetření všech smrtelných a závažných pracovních úrazů, většiny mimořádných událostí a některých nemocí z povolání. V komplikovaných případech pracovních úrazů a nemocí z povolání se svazoví inspektoři účastní i jednání šetřících a odškodňovacích komisí a pomáhají jednotlivým odborovým organizacím stanovovat opatření pro zvýšení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Zároveň jim poskytují metodickou a lektorskou pomoc. Odborový svaz je zastoupen v radě BOZP Českomoravské konfederace odborových svazů, v Radě vlády pro BOZP a v Pracovní komisi pro bezpečnost v báňském průmyslu v Lucemburku.

Do konce roku 2023 zajišťovali na plný pracovní úvazek plnění programových cílů v oblasti BOZP čtyři svazoví inspektoři bezpečnosti práce.

Působnost je rozdělena dle tradičních hornických regionů. **Petr Vavroš:** severní Morava, OKD a DIAMO. **Petr Švehla:** západní Čechy, zejména Sokolovská uhelná, **Petr Trieb:** severní Čechy a zejména těžební a podpůrné organizace Sev.en Česká Energie. **Ing. Ivo Kavka:** Praha, DIAMO, jižní Morava, severní Morava a organizace sanující bývalou těžbu uranu, zároveň jako koordinátor činnosti SIBP. Na částečný pracovní úvazek pro Slezská důlní díla působí **Václav Sacha**.

V důsledku útlumu těžby, snižování počtu zaměstnanců a pracovišť došlo i v našem odborovém svazu ke snížení počtu svazových inspektorů.

V lednu 2024 ukončil pracovní poměr Petr Švehla, pracoviště z jeho působnosti převzal do svého portfolia Petr Trieb. Na konci června ukončí pracovní poměr Petr Vavroš a jeho pracovní náplň převezme Ing. Ivo Kavka. Oběma kolegům patří velké poděkování za práci odvedenou pro odborový svaz.

Připomeňme, že v období let 2020–2023 uskutečnili svazoví inspektoři na pracovištích zaměstnavatelů 880 kontrol a zjistili 661 závad.

Pracovní úrazovost vykazuje již delší dobu stabilní úroveň až na období let 2020 a 2021, které bylo ovlivněno covidovou pandemií. Počet smrtelných pracovních úrazů v období let 2020–2023 zaznamenalo pokles mimo rok 2022. Sedm smrtelných pracovních úrazů zavazuje všechny zainteresované strany, aby úroveň organizace bezpečnosti práce stále zlepšovaly.

Za připomenutí stojí rok 2021, který byl prvním, ale bohužel zatím jediným rokem, kdy v organizacích sdružených v odborového svazu nebyl zaznamenán ani jeden smrtelný pracovní úraz.

## Statistika pracovní úrazovosti za období 2020–2023

období	registrované PÚ	smrtelné PÚ	zameškané kal. dny	nemoci z povolání	počet zaměstnanců
2020	250	1	34 756	52	21 883
2021	284	0	25 698	51	17 872
2022	317	4	27 430	48	16 938
2023	315	2	29 686	47	15 856

Svazoví inspektoři poskytli ve 324 případech metodickou a lektorskou pomoc více jak 1450 členům jednotlivých odborových sdružení.

rok	2020	2021	2022	2023
Jednání KS	14	15	18	13
Odškodňování	23	27	29	34
Řešení stížností	13	25	37	6
Metodická pomoc	95	81	76	72



**Porada svazových inspektorů bezpečnosti práce. Na snímku zleva Petr Vavroš, Ivo Kavka, Petr Trieb a Petr Švehla. V čele snímku řídí poradu 2. místopředseda OS PHGN Jiří Waloszek, který má BOZP v referátu.**

POKRAČOVÁNÍ NA STRANĚ 4

**Referát BOZP se společně s právním referátem odborového svazu aktivně podílel na procesu novelizace legislativy z oblasti BOZP v těchto případech:**

- novela zákoníku práce, kde došlo ke vzniku jednorázové náhrady nemajetkové újmy při zvlášť závažném ublížení na zdraví zaměstnance a novému stanovení
- jednorázové náhrady nemajetkové újmy pozůstalých při smrtelném pracovním úrazu na 20násobek průměrné mzdy v národním hospodářství ČR, tato náhrada nebyla valorizována od roku 2006.
- novela prováděcí vyhlášky 79/2013 Sb., o provádění některých ustanovení k zákonu 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, pracovnílékařských službách (zejména s cílem upřesnit podmínky, náplň a četnost preventivních prohlídek)
- novela NV č. 290/1995 Sb., seznam nemocí z povolání, kde se podařilo prosadit zařazení onemocnění bederní páteře na seznam nemocí z povolání od 1. 1. 2023.
- novela zákona č. 250/2021 Sb., o bezpečnosti práce v souvislosti s provozem vyhrazených technických zařízení a následných nařízeních vlády o bližších podmínkách provozu vyhrazených technických zařízení
- novela NV 390/2021 Sb. o podmínkách poskytování osobních ochranných pracovních prostředků, mycích, čistících a desinfekčních prostředků
- několik postupných novel Nařízení vlády 361/2007 Sb., kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví při práci.

V roce 2022 prostřednictvím svazových inspektorů realizoval odborový svaz vlastní pro-

jekt s názvem „Hodnocení prevence rizik vzniku poškození zdraví zaměstnanců následkem pracovního úrazu nebo nemoci z povolání v jednotlivých odvětvích báňského průmyslu“. Kvůli opožděnému schválení a uvolnění finančních prostředků vládou, došlo z časových důvodů k jeho rozdělení na dva projekty. Pro rok 2022 to byl projekt „Hodnocení prevence rizik vzniku poškození zdraví zaměstnanců následkem pracovního úrazu nebo nemoci z povolání při hlubinné těžbě černého uhlí a technické likvidaci hlubinných černouhelných dolů“, který byl úspěšně dokončen a je dostupný na webových stránkách OS PHGN. Pro rok 2023 byl schválen projekt „Hodnocení prevence rizik vzniku poškození zdraví zaměstnanců následkem pracovního úrazu nebo nemoci z povolání na hnědouhelných dolech v České republice“. Ten však nebyl rovněž z důvodu pozdního uvolnění finančních prostředků vládou realizován.

Úroveň BOZP u zaměstnavatelů posilujeme rovněž v rámci Dohody s Českým báňským úřadem a jednotlivými obvodními báňskými úřady (OBÚ). Díky této dohodě se účastníme specializovaných, komplexních a generálních prověrek ČBÚ a OBÚ na pracovištích, šetření závažných a smrtelných pracovních úrazů či mimořádných událostí. Pravidelné hodnocení spolupráce s jednotlivými orgány státní báňské správy má velmi dobrou úroveň.

Úprava organizační struktury Odborového svazu PHGN reaguje na celkový útlum báňského průmyslu, pokles počtu pracovišť a zaměstnanců. Věříme, že tato úprava umožní i nadále zachovat úroveň služeb poskytovaných inspektory odborového svazu v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

**Ing. Ivo Kavka (SIBP), foto: (pek)**

## Severní energetická přerušuje těžbu v lomu ČSA a propouští zaměstnance

**Severní energetická ze skupiny Sev.en Česká energie přerušuje těžbu v lomu ČSA. K rozhodnutí o definitivním uzavření dojde v průběhu následujících měsíců. S postupným omezením provozu a následným dočasným přerušením těžby souvisí i hromadné propouštění zaměstnanců Severní energetické a Sev.en Inntech.**

„Těžba bude řízeně ukončena během několika následujících měsíců. Zatím dochází k přerušování těžby. Pokud se v zimním období objeví potřeba našeho uhlí pro výrobu elektrické energie nebo tepla, jsme připraveni provoz ještě částečně obnovit, přičemž bychom využili naše zaměstnance z druhého aktivního lomu ze skupiny,“ uvedl Petr Lenc, generální ředitel Severní energetické.

V důsledku přerušování těžby propustí společnosti Severní energetická a Sev.en Inntech od května do července 485 zaměstnanců.

„Pro každého odcházejícího pracovníka je připraveno odstupné vyšší, než je standard. Většina odejde s osminásobkem platu,“ uvedla

tisková mluvčí Gabriela Sáříčková Benešová.

O zaměstnance, kteří jsou od června volní na trhu práce, už nyní projevují zájem jiní zaměstnavatelé. Celý proces komunikuje vedení společnosti také se zástupci odborové organizace.

„Konec těžby na ČSA je dlouho očekávaný, přesto je to událost emoční, smutná a bolestivá. Odbory se na konec těžby připravovaly již delší dobu. Podařilo se nám se zaměstnavatelem domluvit nadstandardní odstupné. Domluvili jsme s vládou restrukturalizační příspěvek. Takže rodinné rozpočty propuštěných horníků by měly ztrátu zaměstnání po nějaký čas finančně zvládnout. Je třeba zmínit citlivý přístup zaměstnavatele. Nejenže deklaroval, že zaměstnanci budou vypořádání dle platné legislativy a kolektivní smlouvy, ale poskytnou zaměstnancům maximální servis při opouštění zaměstnání a i při hledání uplatnění na trhu práce, což je zaměstnanci kvitováno s povděkem,“ uvedl Jaromír Franta, předseda Sdružení odborových organizací CCG.

**Zdroj: Sev.en**

Měsíčník Odborového svazu pracovníků hornictví, geologie a naftového průmyslu



**HORNÍK – GEOLOG – NAFTAŘ**  
Vydává: Odborový svaz PHGN, [www.osphgn.cz](http://www.osphgn.cz)  
Editor: Petr Kolev, e-mail: [petr.kolev9@gmail.com](mailto:petr.kolev9@gmail.com),  
mobil: 739 534 611

**STONAVA:** Vedení OKD a zástupci odborů se dohodli na vyplacení přídatku na dovolenou. Přídatek bude zaměstnancům vyplacen ve mzdě za květen. „Ceny i poptávka na trhu s uhlím se v letošním roce nevyvíjejí zdaleka tak příznivě, jak bychom potřebovali. Ve druhém pololetí očekáváme další zhoršení situace, což ovlivní celkový výsledek roku 2024. I přes tento předpoklad jsme se s odbory dohodli na vyplacení přídatku na dovolenou ve výši devítinásobku průměrného denního výděлку, což je o třináásobek více, než je sjednáno v kolektivní smlouvě, protože jsme chtěli ocenit zejména výsledky za první čtyři měsíce roku, kdy jsme splnili náš plán,“ uvedl generální ředitel OKD Roman Sikora.

**NOŠOVICE:** Ve svém živlu se ocitli mnozí z účastníků porady hlavních předáků a vedoucích úseku s vedením společnosti OKD. A nešlo o šachtu, nýbrž pivovar Radegast v Nošovicích, kde se po skončení oficiální části porady pokračovalo komentovanou prohlídkou. Vyvrcholením hornické návštěvy v Radegastu byla i ochutnávka z jeho produkce, přičemž u toho nechyběla zkušební výčepní, která podala informace ohledně správného čepování piva.

**STONAVA:** Klub přátel hornického muzea Ostrava (KPHMO) vydal při příležitosti letošních dvou významných výročí mimořádných, tragických událostí v revíru speciální vzpomínkovou knihu s názvem K poslední šichtě – Zdař Bůh!. Kromě předsedy jeho karvinské pobočky Stanislava Kuby na ní spolupracoval i bývalý ředitel šachet i celého OKD Boleslav Kowalczyk. Publikace vyšla v počtu 350 výtisků, k dostání je prostřednictvím KPHMO.

## Z regionů

**STRÁŽ POD RALSKEM:** Státní podnik DIAMO ve spolupráci s městy a obcemi sdruženými do Dobrovolného svazu obcí jezero Milada vybral v rámci vyhlášené veřejné soutěže o nejvhodnější nabídku na uzavření nájemních smluv k částem pozemků určených k poskytování služeb na jezeře Milada nové poskytovatele služeb. Soutěžilo se celkem o tři pozice na hlavní pláži a jednu pozici na pláži Trmice. Návštěvníci jezera zde najdou nejen různé druhy občerstvení, ale také půjčovnu sportovních potřeb a prostory pro cvičení pod širým nebem. Novinkou bude od letošního roku provoz vodního vleku. Maximální délka pronájmu je 10 let s možností jeho prodloužení v případě dohody obou smluvních stran.

**KARVINÁ:** Návštěvnické centrum s bohatým programem a poutavou expozicí jak o těžbě uhlí, tak životě horníků i jejich rodin má vzniknout z historického Dolu Gabriela. Stane se tak i centrem pohornické krajiny na Karvinsku, jak uvádějí z moravskoslezského krajského úřadu. Veřejnost by měl POHO Park přivítat ve druhé polovině roku 2027.

**PŘÍBRAM:** Zaměstnanci úseku služeb Příbram, odstěpného závodu SUL, vyměnili od února do dubna letošního roku na dole Drkolnov zkorodované části pochůzkových lávek, zábradlí a schodů a obnovili nátěry vodního kola, které je unikátní technická památka. Pracovníci zároveň provedli kompletní demontáž a instalaci nových ocelových konstrukcí navazujících „skluzavky“, což je úpadnice dlouhá 51 metrů umožňující atraktivní jízdu do podzemí.